

ONA10190 Planificación de rrhh, análisis y valoración de puestos de trabajo (15 horas)

Objetivos:

Incidir en la importancia de la planificación estratégica de RR.HH., su importancia, sus fases y las principales técnicas de dimensionamiento de plantillas.

Ver las principales técnicas de análisis, descripción y valoración de puestos de trabajo.

Poner de manifiesto la relación existente entre la Valoración de puestos de trabajo y el Análisis y Descripción de puestos, destacando el papel del departamento de RR.HH. en todo el proceso.

Índice:

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DE RR.HH.

1.1.La planificación estratégica de Recursos Humanos.

1.2.Factores que intervienen en la planificación de RR.HH.

1.3.El Sistema de Información Personal (SIP) o Sistema de Información de RR.HH. (SIRH).

1.4.Planificación frente a Programación.

1.5.Fases del proceso de planificación de RR.HH.

1.6.Técnicas y herramientas para el dimensionamiento de plantillas.

1.7.El papel del departamento de RR.HH.

2.ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

2.1.Conceptos básicos.

2.2.El A.P.T. en la política de gestión de RR.HH.

2.3.Elementos de un A.P.T.: descripción y especificación.

2.4.Implantación de un proceso de A.P.T.

3.VALORACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

3.1.La valoración de puestos de trabajo. Relación con la remuneración.

3.2.Aplicaciones y condicionantes de la valoración de puestos.

3.3.Proceso de valoración de puestos.

3.4.Métodos y técnicas de valoración de puestos de trabajo

3.5.Errores más habituales en la valoración de puestos