FICHA TÉCNICA DEL CURSO

Nombre del curso: Planificación de los Recursos Humanos
Duración: 25h
Modalidad: Online

Objetivo

- Conocer la diferencia entre los conceptos de planificación y programación y los tipos de planificación, sus principales ventajas y factores intervinientes.
- Conocer las principales técnicas y herramientas para el dimensionamiento de plantillas.
- Conocer los conceptos de análisis y descripción de puestos de trabajo (a.
- P.
- T.
-) y su importancia dentro de la gestión global de los rr.
- Hh.
- Conocer la relación existente entre la valoración y el análisis, y descripción de puestos.
- Aprender los diferentes métodos empleados y los errores más habituales en la valoración de puestos.
- Conocer el entorno de las estrategias de producción y las decisiones sobre capacidad, a fin de sintonizar debidamente –con aquellos- la política de recursos humanos.
- Aprender a calcular la correspondencia entre el tipo de procesos y la cantidad y tipo de los recursos humanos disponibles y las implicaciones entre procesos productivos y layouts.

Contenido

UD1. Planificación estratégica de los recursos humanos.

1.1. Introducción.
1.2. Planificación vs. Programación. Concepto, implicaciones y ventajas.
1.3. La planificación estratégica de RR.HH.
1.4. Fases del proceso de planificación de los RR.HH.
1.5. Técnicas y herramientas para el dimensionamiento de plantillas.
1.6. El papel del departamento de RR.HH.

UD2. Análisis y descripción de puestos de trabajo.

2.1. Introducción.
2.2. Definición y objetivos del análisis y descripción del puesto de trabajo.
2.3. El papel del A.P.T. En la política de gestión de RR.HH.

2.4. Elementos de un A.P.T.: descripción y especificación.
2.5. Implantación de un proceso de A.P.T.
2.6. Conclusiones.

UD3. Valoración de puestos de trabajo.

3.1. Introducción.
3.2. La valoración de puestos de trabajo.
3.3. Sistemática de la valoración de puestos de trabajo: etapas del proceso de valoración de puestos.
3.4. Métodos y técnicas de valoración de puestos de trabajo.
3.5. Errores más habituales en la valoración de puestos.

UD4. Tipología de los procesos productivos.

4.1. Introducción.
4.2. Estrategias de proceso.
4.3. Producción ajustada.
4.4. Capacidad.
4.5. Análisis de equilibrio.
4.6. Tipos de Layout.